

Gestão de pessoas



ALTIEREZ DOS SANTOS

“

Mateus
6,26

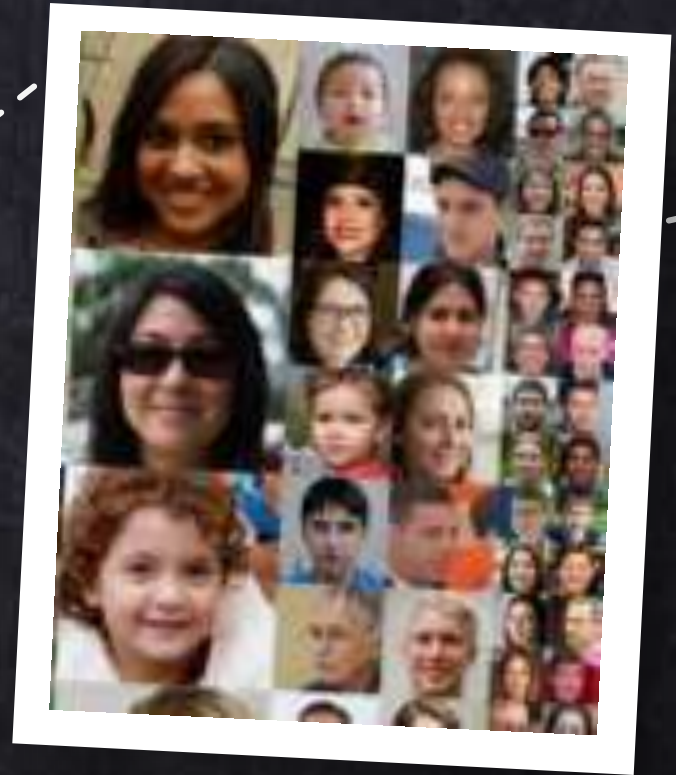
”

Um Deus que ama e cuida...



ONDE ENTRA
GESTÃO DE
PESSOAS NA
TUA VIDA?

E NAS
COMUNIDADES?
ISTO FAZ
SENTIDO?



A “GESTÃO DE PESSOAS”

NADA MAIS É QUE CUIDADO NO SENTIDO MAIS AMPLO POSSÍVEL.



NOVAMENTE VOCÊ



**AO GERIR PESSOAS, É
IMPORTANTE QUE
VOCÊ SE COLOQUE
COMO A PRIMEIRA
PESSOA A SER GERIDA.**



EM NOSSAS COMUNIDADES

nem sempre, há uma
reflexão séria sobre
isso.

Negligência? Falta de
“cultura do cuidado”?
(professor Márcio)





Acontece que
CUIDAR DE PESSOAS
é algo central no
projeto de Jesus.

**Ao olhar a realidade
de nossas comunidades,
movimentos, pastorais e
serviços, o que vemos?**

PESSOAS

cansadas, entristecidas,
esforçadas, muitas vezes
desanimadas (sem alma)
no que fazem...





UMA

PREOCUPAÇÃO:

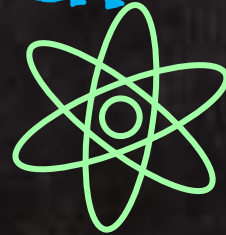
qual a contribuição positiva que aquelas pessoas vão levar para suas vidas do aspecto humano da comunidade?



GESTÃO DE PESSOAS:

gerere

carregar



“

e o que quiser ser o
primeiro dentre vós,
seja o vosso servo
(Mt 20,27)

”

...

GESTÃO DE PESSOAS

SIGNIFICA favorecer o desenvolvimento de suas habilidades e sua realização diante de sua comunidade.

PODE SER LÁ O ÚNICO ESPAÇO QUE ELA TEM PARA ISSO.



RECURSOS HUMANOS

NÃO É O MESMO

QUE PESSOAS...

os recursos pertencem

às pessoas...

CINCO PILARES DA GESTÃO DE PESSOAS



AQUI VOLTAMOS AO TEMA DA LIDERANÇA

Somente alguém
consciente e que
conheça seu poder, será
capaz de



ser uma presença positiva



CONHECENDO
O PODER DO

MEIO

PERCEBENDO AS
NECESSIDADES DA

PESSOA



DEFINIÇÃO DE LIDERANÇA

a habilidade de **INFLUENCIAR**
pessoas para trabalharem
ENTUSIASTICAMENTE
visando atingir os objetivos
identificados como sendo para
o **BEM COMUM.**

O QUE ESPERAR EM UMA GESTÃO?

01 HONESTIDADE

03 CUIDADO

02 BOM EXEMPLO

04 COMPROMISSO

05

ESCUITA

06

CONFIABILIDADE

07

TRATO RESPEITOSO

08

ENCORAJAMENTO

09

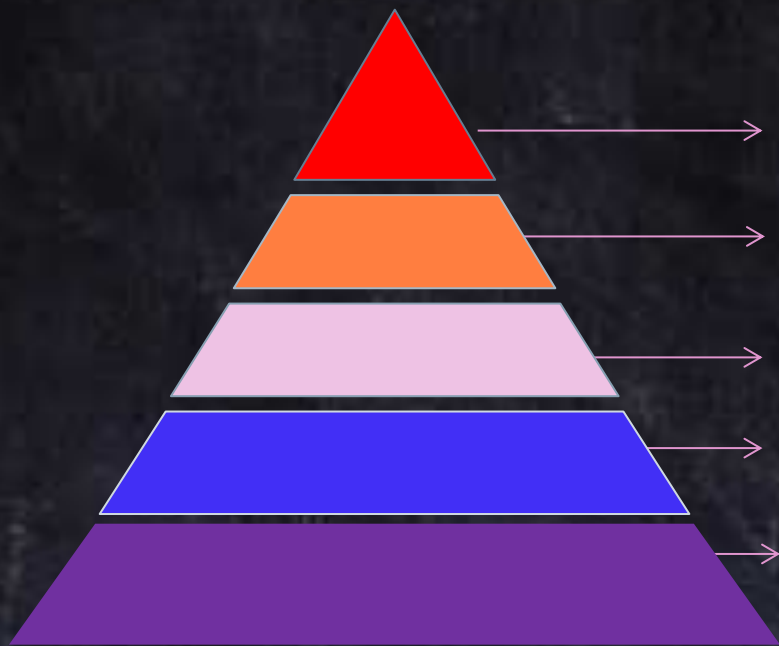
ATITUDE POSITIVA

10

GOSTAR DE PESSOAS



**O ANTIGO MODELO
DE GESTÃO NAS
COMUNIDADES**



Padre

Panelinha do Padre

Donos da Igreja

CPP/ Coordenadoras

“MASSA”



**NOVO MODELO
DA LIDERANÇA
CATÓLICA**



A PESSOA

Lideranças próximas

Lideranças gerais

CPP/ Coordenadoras

Líder (padre ou leigo)



PARA ENTENDER
O ALCANCE,
INFLUÊNCIA E
DIFERENÇA DE
UMA LIDERANÇA

HIERARQUIA DAS NECESSIDADES HUMANAS DE MASLOW



“

A(o) líder deve
incentivar e dar
condições para que as
pessoas se tornem o
melhor que podem ser

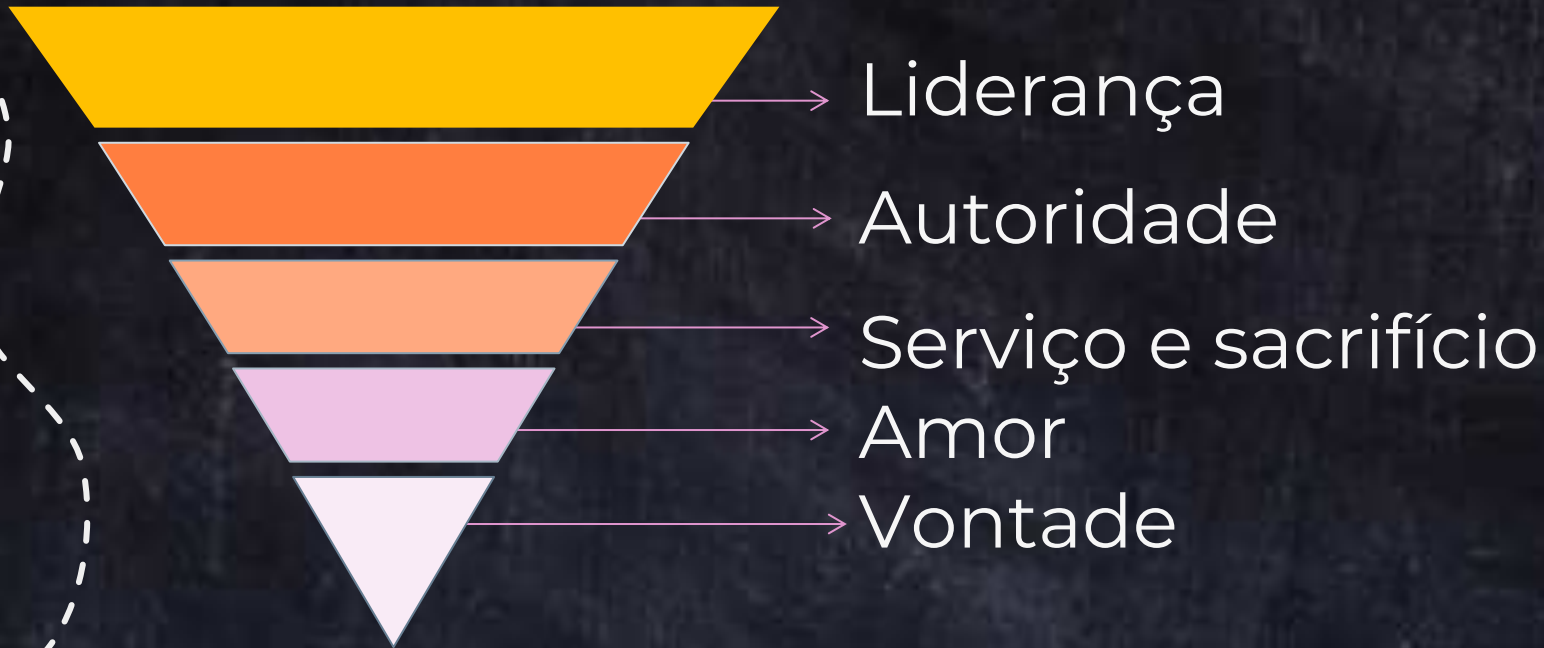
”

A “GESTÃO DE PESSOAS”

se faz com uma autoridade construída sobre o serviço e sacrifício. É a **LEI DA COLHEITA**. Você colhe o que planta...



HÁ UMA FORMA COMPROVADA PARA GERIR PESSOAS?





GERIR PESSOAS

**NÃO É ALGO FEITO DE CIMA PARA
BAIXO, MAS SIM POR MEIO DE
RELACIONAMENTOS
CUIDADOSAMENTE DESENVOLVIDOS E
ALIMENTADOS, INCLUSIVE
RESPEITANDO O TEMPO DO OUTRO...**



O CURIOSO CASO DA PESQUISA HAWTHORNE

**UM ESTUDO SOBRE
PRODUTIVIDADE REALIZADO
EM 1927 DESCOBRIU ALGO
INTRIGANTE...**

NO CENTRO

**DA PERSONALIDADE
HUMANA ESTÁ A
NECESSIDADE DE SER
APRECIADO**

(O Monge e o Executivo, p.75).



**GERIR: CARREGAR
NO CORAÇÃO E
ILUMINAR COM A
RAZÃO!**

1. DEMONSTRE INTERESSE

pela pessoa e por sua história de vida, sem julgá-la, mas acolhendo-a.

OUÇA-A ativamente no que ela precisar dizer. Dê

RETORNOS (vulgo *feedback*) às pessoas...

2. SEJA UMA PRESENÇA POSITIVA

na vida da pessoa para que,
ao passar por aquela
existência, você deixe as
melhores contribuições.

3. PROPORCIONE UMA EXPERIÊNCIA AGRADÁVEL



para que o estar juntos em torno do projeto pastoral seja visto como uma dádiva e não um castigo.



CONSTRUA MEMÓRIAS...



4. CRIE UM AMBIENTE SEGURO



inclusive para que as pessoas cometam erros sem receio de serem castigadas. Restabeleça uma **COMUNICAÇÃO LIVRE** com todas as pessoas.

5. AMOR NÃO É UM SENTIMENTO,

mas um conjunto de atitudes; é como você se comporta com os outros.

6. ELOGIE


Receber elogios é uma legítima necessidade humana, essencial nos relacionamentos saudáveis. Promova um **BOM CLIMA** comunitário.

7. GERIR É ENSINAR.

Inclusive quando isso envolver alguma situação delicada e desafiadora. Alinhe tua equipe à **ECLESIOLOGIA** e à liderança servidora. Promova ou incentive **FORMAÇÕES** para ela.



8. GERIR É RELACIONAR-SE.



O trato com as pessoas é como uma “conta bancária relacional”, onde os depósitos serão os gestos de atenção e as retiradas serão a indiferença e outras coisas...

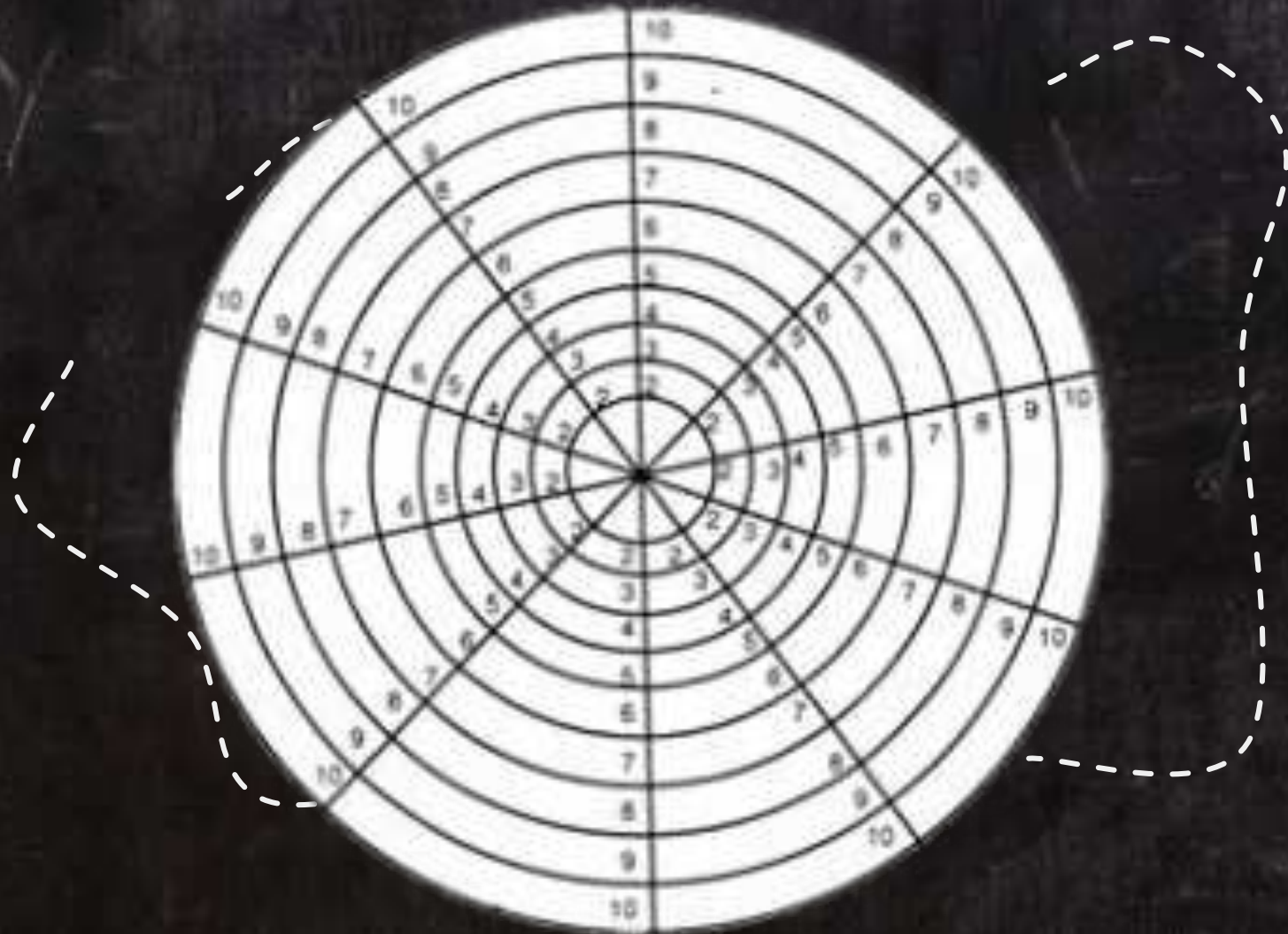
9. GERIR É SABER A HORA DE ENTRAR OU SAIR.

Seja da vida das pessoas,
seja de um projeto, seja até
mesmo do ministério.

PREPARE tua sucessão.

10. GERIR É CULTIVAR UM JARDIM.

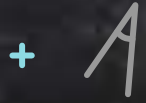
Você poderá adubar, podar, regar, mas não fará as flores crescerem: sua parte será cuidar.





**O CUIDADO COM
AS PESSOAS**

PODE SER O MAIOR
acontecimento da vida...



MUITO OBRIGADO!



A portrait of a man with long dark hair and a beard, wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt. The background is a blurred pattern of green and yellow. A dark diagonal overlay is present in the top-left corner.

Altierrez dos Santos

**CONTATO PARA
PALESTRAS:**

**[Consultor.catequese@paulus
.com.br](mailto:Consultor.catequese@paulus.com.br)**

(16) 982 710 157

