

# LIDERANÇA E COORDENAÇÃO catequética e pastoral



**Dr. Altierrez dos Santos**



# ENTRE FAS E

FAMÍLIA: CONSTRUA  
O RELACIONAMENTO  
COM A **equipe**

# Nossos TEMAS

## DESENVOLVIMENTO

### PESSOAL:

testemunho e  
necessidade

1

2

## MANUAL

prático da  
liderança à  
prova de fogo

O bom  
relacionamento  
com a **EQUIPE**

3

4

Eficácia e  
resultados  
**NA MISSÃO**

# Como deve

## SER A EQUIPE IDEAL NA TUA MISSÃO?



# Como são AS EQUIPES ATUALMENTE ONDE VOCÊ ESTÁ?



# Tipos clássicos de **LIDERANÇA** nas paróquias

**LÍDER**

**JOGADOR**

**PROFICIENTE**

**CONQUISTADOR**

**CORPO-MOLE**

**MILITANTE**

**VETERANO**

**APRENDIZ**

**SABE-TUDO**

**INDIVIDUALISTA**

**SABICHÃO**

**DO CONTRA**

**OPPORTUNISTA**

**1**

**Inspirar e motivar  
equipes em  
momentos de crise**

## **TEMPO ATUAL: SEM TEMPO PARA CRISES**

As pessoas possuem cada vez menos tempo para se refazerem das pressões e cobranças, portanto, ambientes e grupos que desagregam são o resto do resto que alguém possa querer.

***“Uma equipe unida em épocas tranquilas é muito fácil, mas manter a dedicação no apostolado em momentos de incertezas, dores, autoritarismo externo e outras questões é um grande desafio.*”**





Como tem sido as  
equipes das quais  
você participa?

**2**

**Construir um  
ambiente de família  
leve e acolhedor**

***“Criar um ambiente comunitário onde todos se sintam valorizados e respeitados é fundamental. Repare bem, o ambiente de um apostolado precisa realmente ser o de família, ou não teremos entendido o que significa missão.*”**



**3**

**Delegar tarefas, mas  
manter a comunhão**

***“ É preciso confiar na equipe e ao mesmo tempo garantir que as tarefas sejam realizadas. Se tua equipe não consegue realizar a missão sem você, você não foi uma boa liderança, se ela não tem unidade, não é uma boa equipe.***



# 4

## Gerenciar conflitos interpessoais

**“*Atritos são inevitáveis, e quem lidera precisa entender isso, preparar-se e preparar a comunidade para mediá-los.*”**



**5**

**Dar retorno  
construtivo  
sem magoar**

**“É preciso encontrar um equilíbrio entre a necessidade de apontar erros e a preservação da autoestima dos irmãos de missão. Também significa reconhecer os trabalhos bem-feitos e valorizar o esforço que foi feito. É uma das habilidades mais difíceis, pois parte da equipe tem ciúmes e parte tem resistência aos demais.**

**6**

**Ouvrir ativamente**

“

*Demonstrar interesse real nas ideias e opiniões dos membros da equipe, que muitas vezes não conseguem expressar-se direito, mas ouvindo, entende-se o que querem dizer.*



**7**

**Manter a equipe  
informada**

***“ Compartilhar informações importantes sobre a missão, o andamento dos projetos, novas formações; ao mesmo tempo procurar saber sobre informações relevantes para a coordenação.***



**8**

**Celebrar as  
conquistas**

***“ Reconhecer os esforços e resultados individuais e da equipe é marcar territórios no crescimento contínuo, mas também é incentivar a cultura de pró-atividade, afinal de contas, se nunca ninguém se importa com o progresso realizado, a equipe acaba caindo na mesmice, da qual é muito difícil sair. Ter inveja é pecado grave.***

9

# Desenvolvimento pessoal e na missão

“

*Oferecer  
oportunidades de  
aprendizado e  
desenvolvimento.*



**10**

# **Construção de Confiança**

***“ Ser consistente, cumprir o que promete e agir com integridade, demonstrar empatia, entender as necessidades e desafios da equipe, estimular a colaboração e a comunicação aberta. Manter as portas abertas: Criar um ambiente onde os colaboradores se sintam à vontade para conversar sobre qualquer assunto.***

**11**

# **Respeito e Equidade**

“

*Não ter preferidos,  
tratar a todos com  
igualdade, evitar  
favoritismo e garantir  
que todos tenham as  
mesmas oportunidades.*



**12**

**Respeitar o tempo  
das pessoas**

***“Evitar sobrecarregar a equipe e incentivar o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Também lembre-se de que as pessoas possuem tempos de assimilação e compreensão diferentes. Algumas são lentas para tudo, mas não se irrite com isso e nem solte as mãos delas.”***



**13**

**Ser disponível e ter  
proximidade**

**“*Estar presente, participar das atividades da equipe e mostrar interesse no dia a dia, ser acessível, estar disponível para responder dúvidas e oferecer apoio.*”**



**14**

**Criar a cultura de  
missão daquela  
pequena  
comunidade**

**“*Definir uma visão clara, comunicar a missão e os objetivos do apostolado de forma inspiradora, ser um exemplo, demonstrar as mesmas atitudes que espera da equipe.*”**



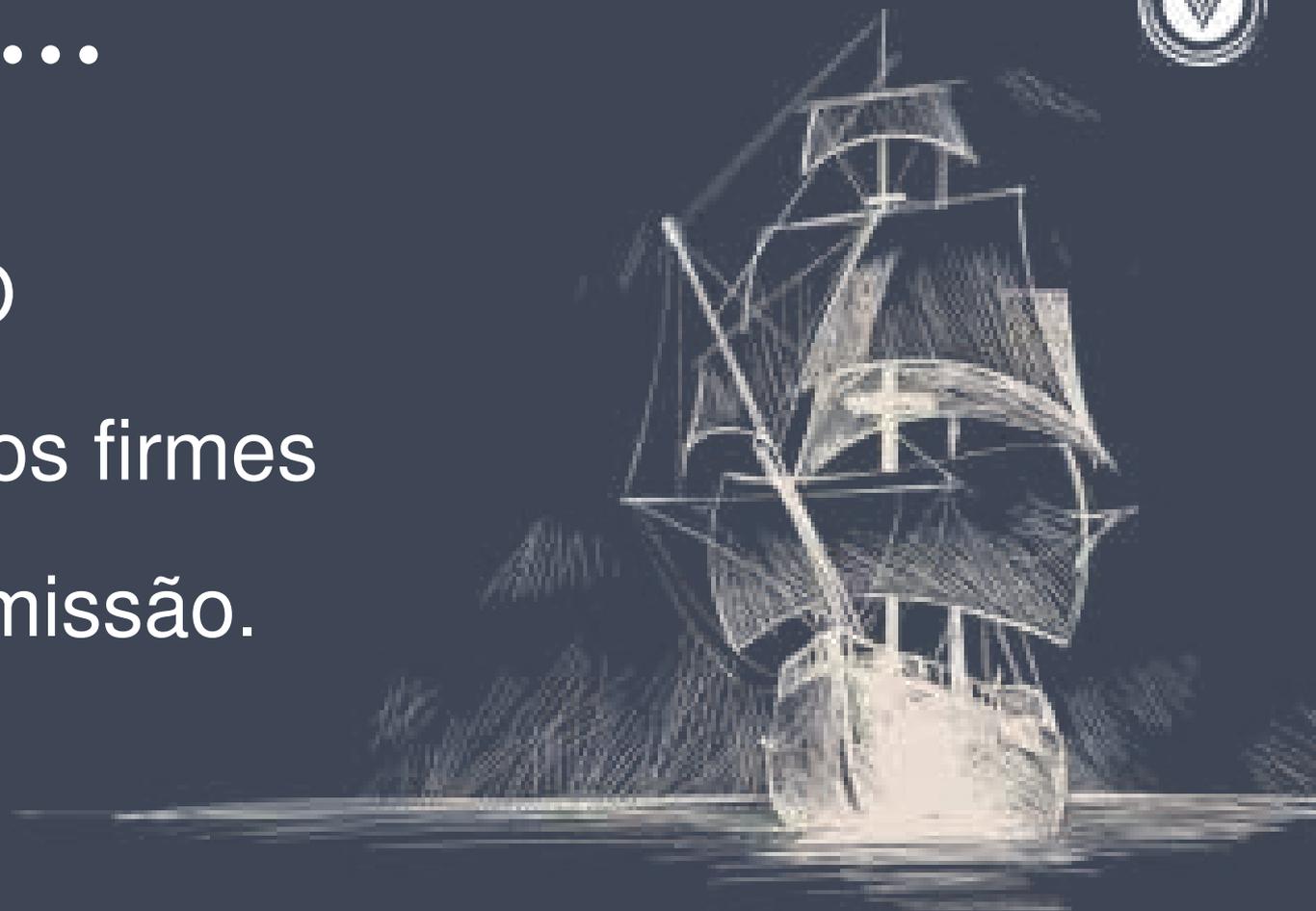


...

GRATIDÃO

Continuemos firmes

Em nossa missão.





***“Estou no meio de vós  
como aquele que serve”  
(Lc 22,27)***

*Conheça nossas outras iniciativas:*



**AltierrezDosSantos.com**  
**CatequistaEmMissao.com**

