



LIDERANÇA
DOM
ministério e
missão

Dr. Altierrez dos Santos



DIRECIONAMENTO

Deixe tua casa
melhor que a
encontrou.



I.



VOCÊ VAI DIRECIONAR PESSOAS



A REALIDADE



Que podem ser
Inflexíveis até mesmo
para coisas simples;
Reclamonas
constantes;
Egocêntricas;
Negativistas;
Com autoimagem
distorcida...

Você não!



Se você quiser reagir da
mesma forma, para quê
você serve mesmo?



Quando eu
espalho,
ninguém me
junta!

2.



AS PESSOAS

são o que conseguem ser



QUALIFIQUE

Ninguém gosta de ambiente ruim ou gente chata. Como também ninguém se importa com liderança frôuxa.

A CONTRIBUIÇÃO

mais poderosa
que você pode dar a alguém
é ensinar postura.

CONSTRUA

INCLUSÃO: ambiente seguro

ASSERTIVIDADE: maturidade

COOPERAÇÃO: tensão dinâmica (o contrário da pasmaceira)

NOSSOS LIMITES

Muitas vezes desconhecidos, são causa de muitos conflitos. Então entenda que você tem limites.

An aerial photograph of a city, likely Rio de Janeiro, is shown with a semi-transparent green overlay. In the center, a black-bordered white box contains the text "quem tem limite é município" in bold black font.

**quem
tem
limite
é município**

3.



COMUNIDADES

PARALISADAS E TÍMIDAS



A CRISE DA IGREJA

Recebe uma contribuição da passividade de suas lideranças, que têm dificuldade em pensar fora do quadrado paroquial.





Ou você formará comunidades ativas ou restará a elas serem qualquer outra coisa.

UM DESAFIO QUE COMPENSA

Comunidades unidas, pró-ativas, amistosas e corajosas são um dos maiores desafios e, ao mesmo tempo, uma das maiores recompensas para qualquer liderança católica.

QUANDO TUDO ESTÁ MUITO QUIETO...

Porque a maioria das nossas comunidades e pastorais é confusa?

Quando os atritos não explodem, adotam uma “paz de cemitério”.

O caso do incêndio do metrô em Londres em 1987.

A red devil character with horns and a goatee is looking at a young girl with a white bow in her hair. The devil is on the left, and the girl is on the right. The background is dark with vertical bars.

Vai lá,
provoca ela!



4

ÑÃO MOSTRE

QUEM MANDA, MAS QUEM SERVE



SEM CONFIANÇA
NÃO HÁ RESPEITO
COMUNICAÇÃO ABERTA E
HONESTA, RESPEITO MÚTUO E
LIDERANÇA INSPIRADORA.

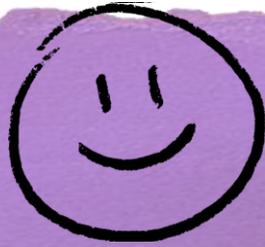
QUEM TEM
OBJETIVO SABE AONDE VAI.
CRIAÇÃO DE METAS
DESAFIADORAS E AMBICIOSAS,
MOTIVAM A COMUNIDADE A IR
ALÉM.

COBRE,
MAS DEIXE LIVRE. A FORMA MAIS
EFICIENTE DE FORMAR
LIDERANÇAS É COLOCAR AS
PESSOAS NA PISCINA.

AS RELAÇÕES
DETERIORAM-SE RÁPIDAMENTE.
ISSO É NATURAL, COMO
TAMBÉM É NATURAL A
DECEPÇÃO E CANSAÇO DIANTE
DE SITUAÇÕES ASSIM.

QUEM LIDERA NÃO TEM
AUTORIZAÇÃO PARA REAGIR DA
FORMA COMUM, POIS É
JUSTAMENTE ISSO O QUE FAZ UMA
LIDERANÇA. QUANDO UMA
RELAÇÃO SE DESGASTAR, ENGULA
O ORGULHO E CONTINUE
LIDERANDO INCLUSIVE AQUELA
PESSOA.

5



GASTE TEMPO

E DINHEIRO, SE PRECISAR





GASTOS SÃO GASTOS

CHAMAR DE INVESTIMENTO MAS NÃO
INVESTIR É INGENUIDADE INTENCIONAL.



FORMAR PESSOAS

GASTA DINHEIRO MAS NÃO CUSTA CARO

Treinar, desenvolver, reconhecer e motivar
a pensar demora, dá trabalho, mas não existe
outro caminho.



CELEBRE OS SUCESSOS

Reconhecer que as coisas acontecem é um motor poderoso para ensinar crianças de que podem andar mais um pouco.



A IMPORTÂNCIA

DE SENTIR-SE IMPORTANTE

O maior impulso do ser humano é sentir-se importante e valorizado. Quanto mais importante você fizer alguém se sentir, mais crescerá para essa pessoa a dimensão de suas características nobres. Apenas cuidado com os elogios.

6.



PESSOAS
SÃO PESSOAS



LIDE COM CONFLITOS

SEM SE DESESPERAR. Conflitos são ruins, mas pior é uma liderança chorona. Embora sejam desgastantes, tumultos e atritos devem ser usados como oportunidades para conhecer as pessoas e a si, mais todos sairão ganhando.

LIDE COM TODAS

AS PESSOAS. Você não pode ter tua panelinha de estimação. Não existe receita, cada pessoa trará desafios únicos a você, sendo alguns positivos e outros, amargos. Descobrir como lidar com essas surpresas sem reclamar, fará de tua liderança uma experiência fantástica.

NÃO SE ILUDA:

AS PESSOAS PODEM SER DIFÍCEIS. E são. Características, personalidade, gênio, não importa o nome, as pessoas podem ser desafios formidáveis para um projeto. A única forma de orientar bem um grupo é entendendo que isso faz parte do “pacote de benefícios”.

E TAMBÉM INFLEXÍVEIS

GENTE QUE NÃO SE AJUSTA, é intransigente e gosta de impor-se, a gente vê por aqui. Mas ninguém te disse que seria fácil, então não seja como elas e coloque um sorriso no rosto.

7.



APONTE DIREÇÕES



ACONSELHE

SÓ DÊ CONSELHOS SE ELES FOREM PEDIDOS. Mas prepare-se para entender que não é porque você os deu que a pessoa conseguirá segui-los. Somente ela sabe o tamanho dos abismos sobre os quais ela vive.

E QUANDO

OS CONSELHOS NÃO AJUDAM?

Não se irrite. A outra pessoa está em um momento diferente da vida e você não deve sentir-se impotente por nem sempre poder ajudar. Problemas pessoais são complexos e dependem de nuances que não conhecemos.

[COM] VOCÊ É DIFERENTE

VOCÊ NÃO ESTÁ NO MESMO NÍVEL DE
COMPREENSÃO. Paciência, quem mandou
você querer ajudar?

APRENDA UM CAMINHO DIFERENTE

Usar criatividade e humor na mediação de conflitos torna a comunicação de temas delicados muito mais fácil.

8



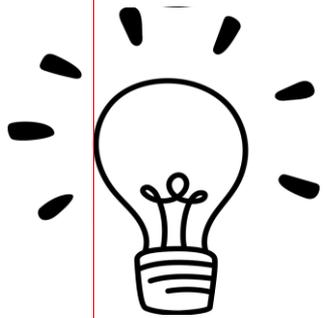
LABORATÓRIO

DE DIRECIONAMENTO

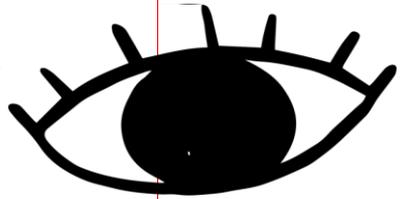


4 TIPOS DE PESSOAS

E QUATRO TIPOS DE
RELACIONAMENTOS QUE
SE DEVE TER COM ELAS.



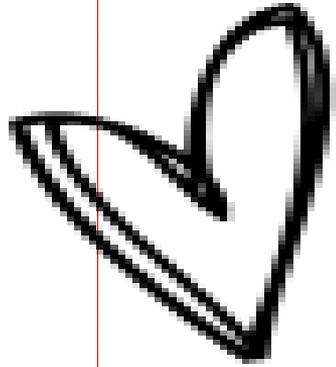
PESSOA DIRETA
SEJA DIRETA(O) COM
ELA, POIS ELA É
RACIONAL E PRÁTICA.



DETALHISTA
DÊ AS ORIENTAÇÕES
QUE ELA PRECISA E ELE
ENTREGARÁ QUALIDADE.



DESATENTAS
E DISTRAÍDAS: PRECISAM
SER ACOMPANHADAS DE
PERTO, MAS SÃO
INOVADORAS E DÃO
RESPOSTAS CRIATIVAS.



EMOCIONAIS
SÃO SUBJETIVAS,
DEPENDEM DE ATENÇÃO
EXTRA, MAS ORGANIZAM
A CASA PARA A EQUIPE.

9.



PRIMEIRO VOCÊ
E DEPOIS OS OUTROS



1.

COMPROMETA-SE A TER CLAREZA

Olho por olho e o mundo acabará cego,
não devolva na mesma moeda;

Dar um passo atrás não te faz uma
pessoa perdedora, nem te diminui.

2. ANTECIPE TUA IMPULSIVIDADE

Ensaie tuas reações e avalie as respostas que você dá às situações, evitando impulsividade e gatilhos;

Ensaie respostas gentis;

Não atice a fogueira, pois ela pode sair do controle;

Queira que as coisas melhorem.

3. MANEJE IMPULSOS MAIS DESTRUTIVOS

A vontade de domínio é uma força poderosa. Não ative sua reatividade.

Visualize as consequências negativas;

Coloque a mente como observadora;

Contabilize as consequências negativas da sua reatividade.

4. DE UMA VEZ POR TODAS, JOGUE FORA OS RÓTULOS

Eles te impedem de ser mais inteligente e de ser uma liderança para todos.

Por fim, eles te fazem ser do tamanho que eles mesmos possuem.

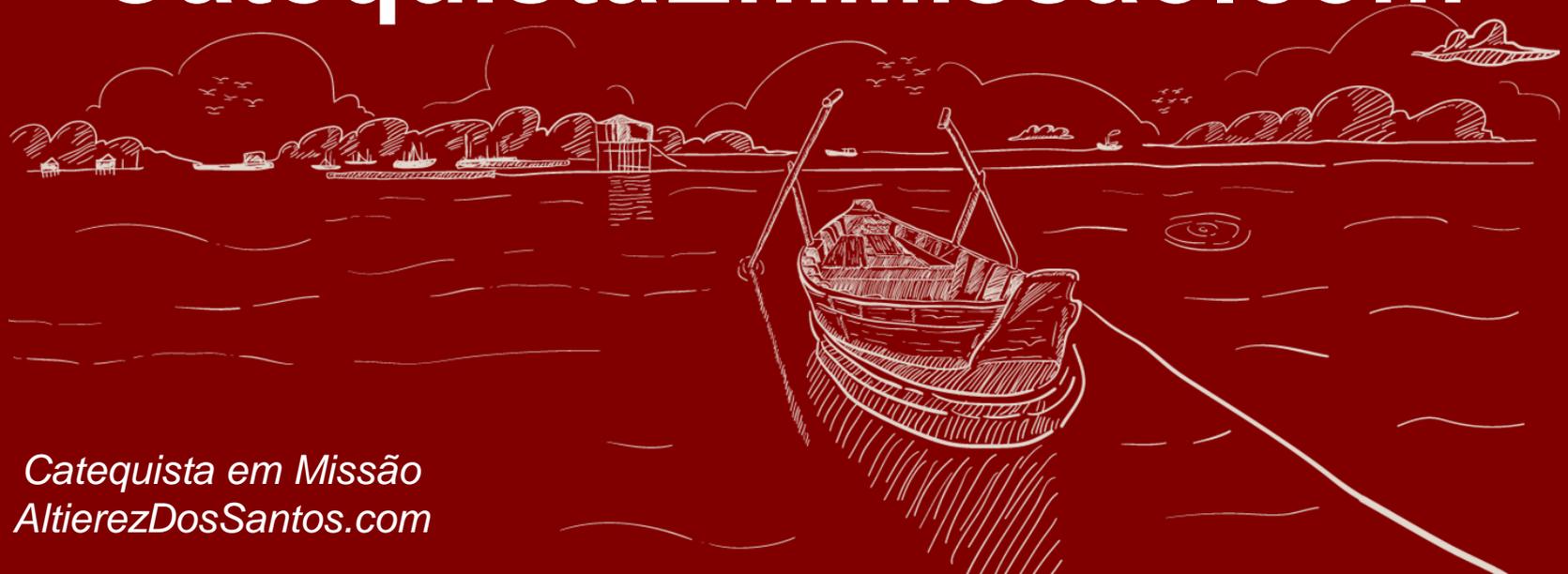
A white rectangular card with a deckled edge is suspended from a dark, textured branch. Two light-colored wooden clothespins are attached to the top edge of the card, one on the left and one on the right. To the left of the card, a single autumn leaf in shades of orange and yellow is pinned to the branch. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a natural outdoor setting.

Gratidão

Conheça nossas outras iniciativas:

AltierrezDosSantos.com

CatequistaEmMissao.com



Catequista em Missão
AltierrezDosSantos.com



Canal ALTIEREZ DOS SANTOS - youtube

Instagram
Catequista.em.missão

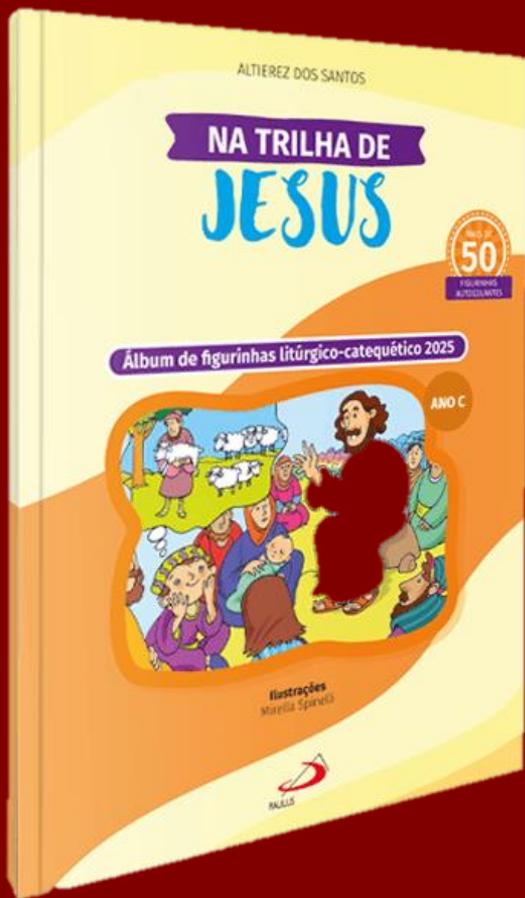
Facebook
Catequista em Missão

***“Estou no meio de vós como
aquele que serve”***

(Lc 22,27)

*Apoie minha missão
adquirindo os livros que
escrevi para
evangelizar.*

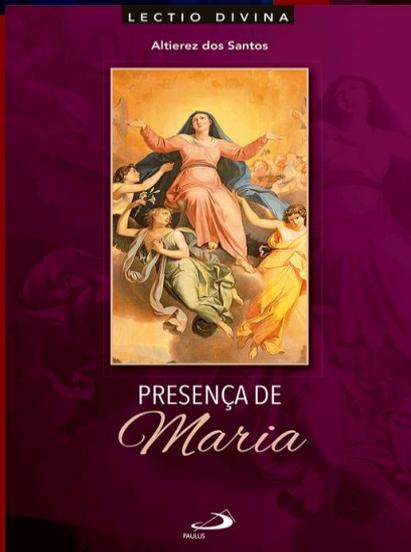
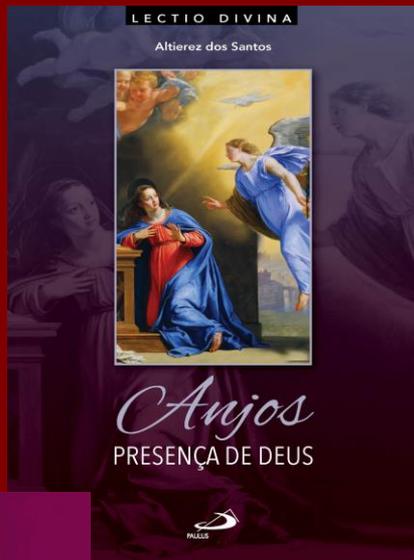
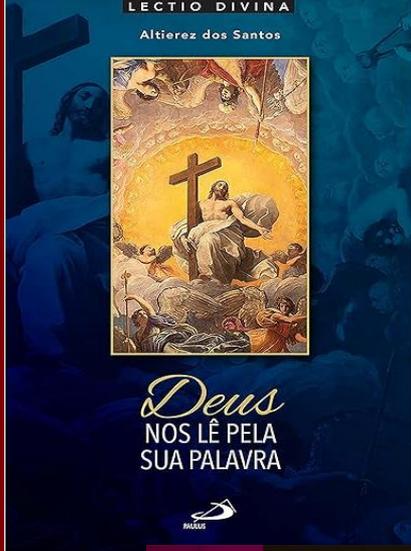
Loja.CatequistaEmMissao.com



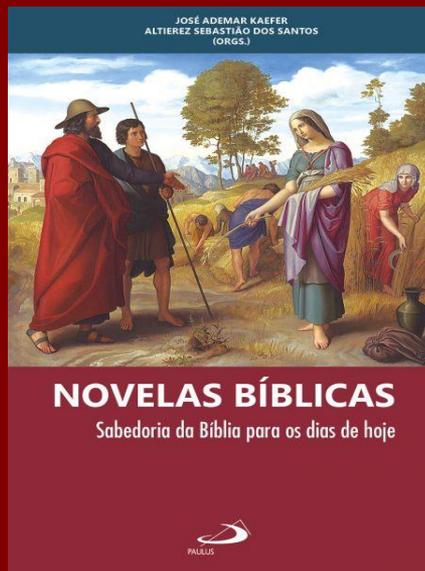
Pré-catequese e evangelização de crianças



Evangelização de Adolescentes e jovens



Espiritualidade e Lectio Divina

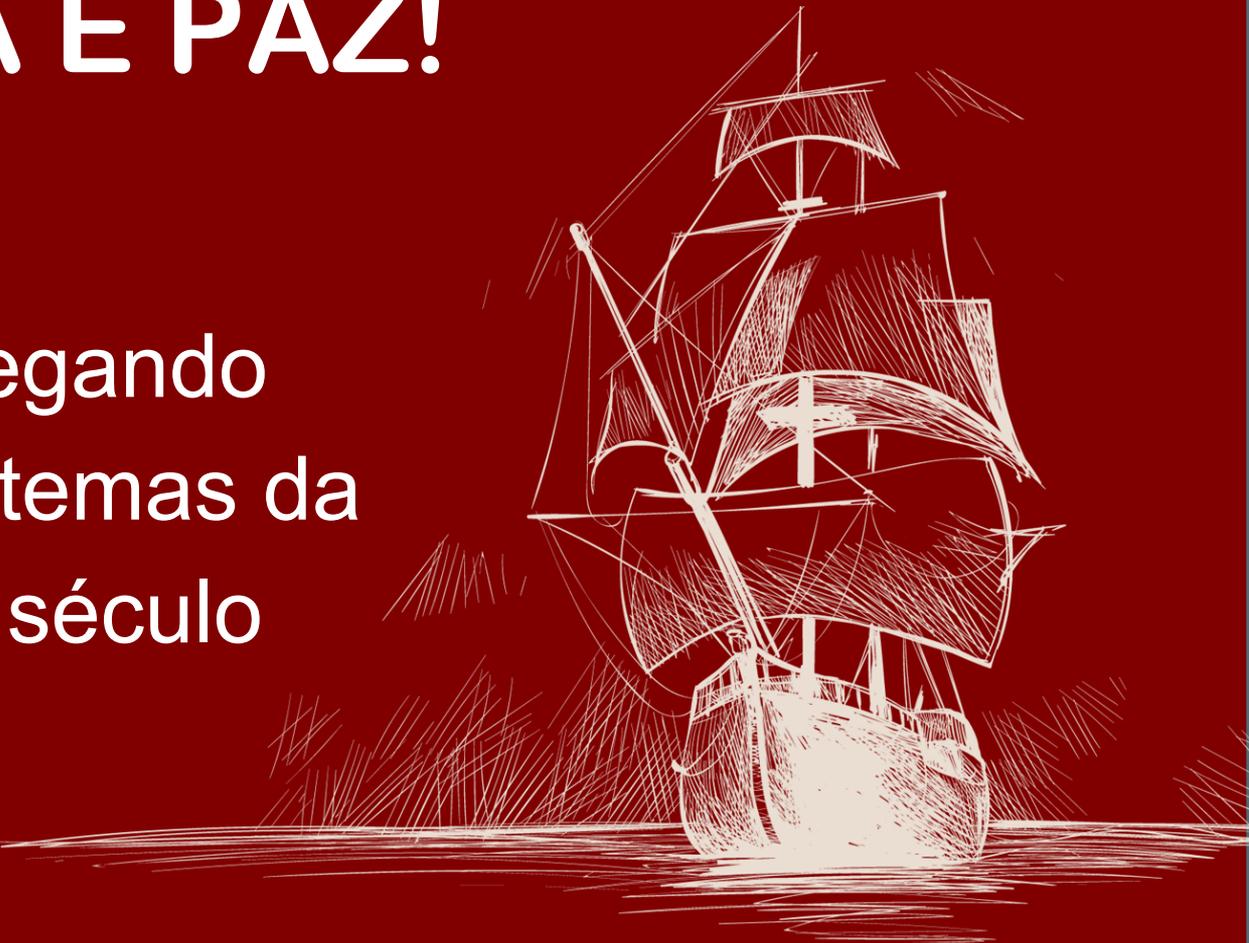


Estudos Bíblicos e Teológicos

ALEGRIA E PAZ!

Continue navegando
comigo pelos temas da
catequese do século
XXI.

Catequista em Missão
AltirezDosSantos.com



ESTE CONTEÚDO

NÃO PODE SER
DISPONIBILIZADO NA
INTERNET

uso exclusivo para os
participantes dos estudos
teológicos com
Altierrez dos Santos.

